

BIJLAGE 4. GUNNINGSCRITEIA AANVULLENDE EISEN



INLEIDING EN UITLEG

De vraag naar bedrijfsgronden is op Urk groter dan het aanbod. Bovendien streeft de gemeente samen met haar ondernemers naar het oplossen van functionele en/of ruimtelijke knelpunten. Daarnaast hecht de gemeente veel waarde aan de versterking van het maritieme cluster en de visserijsector, de sociaaleconomische betekenis van een bedrijf, duurzaamheid en de benutting van restwarmte ten behoeve van Port of Urk. Daarom wordt in de gunningscriteria met deze zaken rekening gehouden.

Er kunnen punten worden behaald wanneer daar door het geïnteresseerde bedrijf een positieve bijdrage aan deze doelstellingen wordt geleverd. Op basis van dit puntensysteem zal, wanneer meerdere partijen voor een kavel in aanmerking komen, een kavel worden toegedeeld op basis van deze puntenscore. Het bedrijf met de hoogste score, krijgt hoogste prioriteit. Bij een gelijke score krijgt de grootste aanvrager prioriteit. Zijn dit meerdere bedrijven dan vindt loting plaats, conform het uitgifteprotocol.

criterium 1: Ruimtelijk en/of functioneel knelpunt

Als eerste toetsingscriterium geldt dat aantoonbaar moet zijn dat het bedrijf op haar huidige locatie een voor de gemeente verifieerbaar ruimtelijk en/of functioneel knelpunt heeft, of veroorzaakt, dat niet op de huidige locatie op te lossen is.

Het bedrijf moet beargumenteren waarom zij op de huidige locatie niet verder kan met de bedrijfsvoering en wat de toekomstperspectieven zijn op een nieuwe locatie. Hierbij moeten bedrijven aangeven wat de mogelijke ruimtelijke, planologische en/of milieukundige belemmeringen zijn op de huidige locatie. Hierbij kan het meer specifiek gaan om een verkeerskundig, maar ook ruimtelijk-economisch knelpunt, zie voorbeelden hieronder:

- Een bedrijf is de laatste vijf jaar sterk gegroeid in aantal werknemers, omzet en productie, waardoor het huidige bedrijfspand onvoldoende ruimte biedt. Hierdoor is het bedrijf genoodzaakt om goederen buiten op te slaan (en deels ook in de openbare ruimte). Huur van opslagruimte elders op het bedrijventerrein is niet beschikbaar en/of aantoonbaar niet passend bij het productieproces. Met vestiging op een nieuwe locatie heeft het bedrijf voldoende ruimte voor groei in het beoogd aantal arbeidsplaatsen en vierkante meters. Het bedrijf toont deze behoefte ook aan.
 - De parkeerdruk is toegenomen door groei van het bedrijf en/of er is sprake van toenemende verkeersbewegingen waardoor een verkeers technisch knelpunt en/of ongewenste situatie is ontstaan. Dit blijkt bijvoorbeeld uit een hoog bebouwingspercentage en beperkte parkeerruimte voor personeel (toetsbare criteria). Met verplaatsing worden de verkeersproblemen op de huidige locatie weggenomen. De infrastructuur op de nieuwe locatie biedt voldoende ruimte voor extra verkeersbewegingen.
1. Indien er sprake is van een ruimtelijk knelpunt dient inschrijver aan te tonen dat er sprake is van een vervulling van een actuele behoefte.
 2. Het bedrijf moet beargumenteerd aantonen of er sprake is van noodzaak op korte termijn of (middel)lange termijn? Waar blijkt dit uit? Wat zijn de gevolgen wanneer het bedrijf niet verplaatst? Welke positieve effecten heeft verplaatsing van het bedrijf op de omgeving, maar ook op de nieuwe locatie? Deze informatie vanuit de bedrijven moet voor de gemeente verifieerbaar en toetsbaar zijn.

criterium 2: Versterking maritieme cluster en/of de visserijsector of gehele keten

Bedrijven zonder (urgent) knelpunt uit Urk of van buiten Urk, maar die wel een aantoonbare versterking zijn voor het maritieme cluster en/of visserijsector hebben prioriteit voor de gemeente Urk. Dit gaat bijvoorbeeld om (innovatieve) bedrijfsactiviteiten die nog ontbreken binnen het cluster en/of (inter)nationale bedrijven met een grote reikwijdte en economische betekenis voor Urk. Bedrijven geven gedetailleerd aan waarom nieuwvestiging van grote toegevoegde waarde is voor het maritieme cluster en/of de visserijsector en hoe zij de keten versterken. Dit moet verifieerbaar zijn voor de gemeente Urk en daarmee gebaseerd zijn op feitelijke informatie (bijvoorbeeld inschrijving KVK). Ook referenties van andere bedrijven, binnen de sector, kunnen hierbij worden gebruikt ter onderbouwing.

Criterion 3: Sociaaleconomische betekenis van het bedrijf

De gemeente wil meegaan met de economische ontwikkelingen en diversificatie bevorderen in de lokale sectoren, alsook in aanbod van werkgelegenheid. Het faciliteren van groei en innovatie en het versterken van de arbeidsmarkt zijn belangrijke uitgangspunten. Port of Urk moet daarom een toekomstbestendige en duurzame topwerklocatie worden, die goed aansluit bij de behoeften van de Urker ondernemers. Daarom kijkt de gemeente in de beoordeling van de inschrijvingen niet alleen naar het absolute aantal arbeidsplaatsen, maar ook naar de binding met Urk, het opleidingsniveau en de mate waarin samengewerkt wordt met het onderwijs (Erkend Leerbedrijf). Tot slot is inclusief werkgeverschap ook een aspect wat meegewogen wordt. Bedrijven geven gedetailleerd aan hoe zij op deze onderdelen scoren. Dit moet verificerbaar zijn voor de gemeente Urk en daarmee gebaseerd zijn op feitelijke informatie.

Criterion 4: Restwarmte

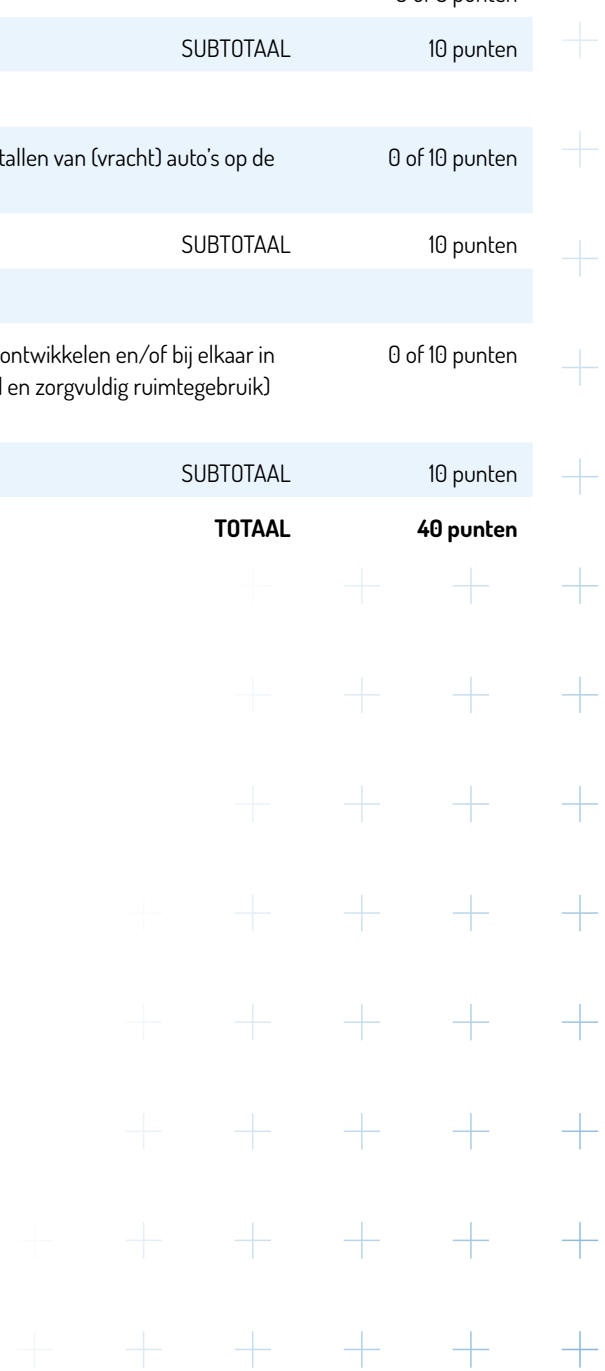
Port of Urk wordt gasloos gebouwd, evenals de Zeeheldenwijk. Door middel van het benutten van de restwarmte van de visindustrie wil de gemeente voorzien in de verwarming van woningen in de Zeeheldenwijk, door middel van een zogenaamd Koude Warmte Net (KoWaNet), volgens het nieuw-voor-nieuw principe. Daarom worden extra punten toegekend aan (vis)bedrijven die een substantiële bijdrage kunnen leveren aan de verwezenlijking van deze doelstelling. Inschrijvers maken op basis van een reëel inschatting inzichtelijk hoeveel GJ-restwarmte er uitgekoppeld kan worden ten behoeve van het KoWaNet. De onderbouwing hiervan moet toetsbaar zijn voor de gemeente Urk.

Criterion 5: Duurzaamheid

In het verlengde van voorgaande kunnen naast de benutting van restwarmte ook andere duurzaamheidsmaatregelen bijdragen aan de ambities in de ontwikkeling van Port of Urk. Denk daarbij aan initiatieven die bijdragen aan het sluiten van kringlopen van grondstoffen en de reductie van grondstoffengebruik, waarbij afval en voedselverspilling wordt voorkomen. Vermindering van CO₂-uitstoot is daarbij een belangrijk uitgangspunt. Verduurzaming van het wagenpark en klimaatadaptie in de groenvoorziening op het terrein zijn punten waarop gescoord kan worden. Van inschrijver wordt gevraagd om dit te onderbouwen, zodat duidelijk wordt hoe dit thema vertaald wordt in de bedrijfsvoering en realisatie van de nieuwbouw.

1. RUIMTELIJKE EN/OF FUNCTIONEEL KNELPUNT

ONDERDEEL	MAXIMALE SCORE
Bedrijfseconomisch	
Bedrijf kan niet verder groeien omdat het bedrijfspand onvoldoende ruimte biedt en geen uitbreidingsmogelijkheden op het bestaande terrein beschikbaar zijn.	0 of 10 punten
SUBTOTAAL	10 punten
Milieu knelpunt	
Het bedrijf kan niet uitbreiden omdat geluid, geur en hinder voor de omgeving dat niet toelaten	0 of 5 punten
Gevaar, veiligheid	0 of 5 punten
SUBTOTAAL	10 punten
Mobiliteit	
Hieronder vallen zaken als parkeren, opslag in openbaar gebied, laden en lossen, stallen van (vracht) auto's op de openbare weg etc.	0 of 10 punten
SUBTOTAAL	10 punten
Clustering	
Initiatieven waarbij meerdere bedrijven gezamenlijk een kavel en/of bedrijfspand ontwikkelen en/of bij elkaar in de nabijheid willen vestigen voor diverse schaalvoordelen (inclusief duurzaamheid en zorgvuldig ruimtegebruik en het versterken van het maritiem en visserij keten).	0 of 10 punten
SUBTOTAAL	10 punten
TOTAAL	40 punten



2. VERSTERKING MARITIEM CLUSTER, VISSERIJSECTOR OF GEHELE KETEN

ONDERDEEL	MAXIMALE SCORE
Maritiem en/of visserij cluster	
Een bedrijf moet voldoende aantoonbaar maken dat het bedrijf een versterking is voor het maritiem cluster en/of visserijsector	0 of 10 punten
SUBTOTAAL	10 punten
Toeleverancier	
Het bedrijf is bijvoorbeeld toeleverancier of klant van de Urker (vis) bedrijven;	0 of 10 punten
SUBTOTAAL	10 punten
Uitbreiding	
Het bedrijf is een uitbreiding van bovengenoemde sectoren	0 of 10 punten
SUBTOTAAL	10 punten
TOTAAL	30 punten



3. SOCIAALECONOMISCHE BETEKENIS VOOR GEMEENTE URK

SOCIAALECONOMISCHE BETEKENIS VAN VESTIGING	OMSCHRIJVING	SCORE
Binding van bedrijf obv arbeidsplaatsen		
In relatie tot het totale aantal arbeidsplaatsen (fte)	Hoeveel % Urker inwoners heeft u in dienst?	
	>50% Urkers in dienst	3
	25-50%	2
	<25%	0
In relatie tot het aantal arbeidsplaatsen (fte)	Hoeveel % HBO-ers of hoger heeft u in dienst?	
	>25% in dienst	3
	10%	2
	<10%	0
	SUBTOTAAL	6 punten
Inclusieve werkgever		
Met een inclusieve arbeidsmarkt wordt een arbeidsmarkt bedoeld waarin iedereen meedoet. Mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt krijgen hierbij dezelfde mogelijkheden op een passende baan als mensen zonder beperking. Een bedrijf dat één per 25 werkzame personen inclusieve werknemer in dienst heeft (aantoonbaar) scoort bovengemiddeld	<ul style="list-style-type: none"> Bovengemiddeld aandeel werknemers (>één per 25 werkzame personen) met afstand tot arbeidsmarkt Gemiddeld aandeel werknemers met afstand tot arbeidsmarkt (één per 25 werkzame personen) Onder gemiddeld aandeel werknemers met afstand tot arbeidsmarkt (< één per 25 werkzame personen) 	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>
	SUBTOTAAL	2 punten
Samenwerking met kennis- en onderwijsinstellingen		
<ul style="list-style-type: none"> Is het bedrijf een 'Erkend Leerbedrijf' Is er samenwerking met: <ul style="list-style-type: none"> WO/HBO Middelbaar Vmbo Kennisinstellingen Overige opleidingscentra 	<ul style="list-style-type: none"> Bovengemiddeld: erkend leerbedrijf én samenwerking met meerdere onderwijs- en kennisinstellingen Gemiddeld: erkend leerbedrijf én samenwerking met één onderwijs- en kennisinstellingen Onder gemiddeld: geen erkend leerbedrijf én geen samenwerking met onderwijs- en kennisinstellingen 	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>
	SUBTOTAAL	2 punten
	TOTAAL	10 punten

4. RESTWARMTE

RESTWARMTE	OMSCHRIJVING	SCORE
Het bedrijf kan deelnemen in het KoWaNet als hoofdleverancier van warmte	Onderbouw hoeveel GJ-restwarmte er uitgekoppeld kan worden ten behoeve van het KoWaNet	0 punten < 4.000 GJ 5 punten > 4.000 GJ en < 8.000 GJ 10 punten > 8.000 GJ
TOTAAL		20 punten



5. DUURZAAMHEID (4 THEMA'S DUURZAAMHEIDSVISIE 2020: 'DUURZAAM URK)

DUURZAAMHEID	OMSCHRIJVING	SCORE
<p>Circulaire economie; Initiatieven die bijdragen aan het sluiten van kringlopen van grondstoffen en de reductie van grondstoffengebruik, waarbij afval en voedselverspilling wordt voorkomen.</p>	<p>Onderbouw op max 2 A4-tje hoe uw bedrijf innoveert om het productieproces zo circulair en energiezuinig mogelijk te maken op de nieuwe locatie. Ga daarbij in op de volgende thema's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processen. Wat is de aard en omvang van ingaande en uitgaande materialen, inclusief water, de gebruikte energie, het hergebruik van materialen en de hoeveelheid afval? • Impact op milieu. Welke (deel)processen hebben de grootste milieu-impact en waarom? Hoe zorgt het bedrijf dat deze processen meer circulair zijn en wat is dan het effect op het milieu? • Methode. Wat is uw plan van aanpak om uw bedrijfsproces meer circulair te maken en om minder energie te verbruiken? 	0 of 2 punten per onderdeel, maximaal 6.
<p>Energie; Initiatieven die direct bijdragen aan de reductie van CO2-emissies.</p>	Benoem maatregelen die dit doel beogen	0 tot 6 punten (2 punten per maatregel, tot een maximum van 6)
<p>Klimaatadaptatie Elke ruimtelijke aanpassing op Urk moet rekening houden met wateroverlast, droogte en hitte en behoud van kwaliteit.</p> <p>Ook het in stand houden en bevorderen van de biodiversiteit door het creëren van habitats en het wegnemen van verstorende factoren, specifiek gelet op de bij Urk en omliggende gebieden passende soorten behoort tot deze pijler.</p>	<p>Op uw kavel legt u <u>extra</u> groen aan bovenop de eisen in het bestemmingsplan (dit is tenminste 20%), zoals perken, struiken, bomen en gras. Ook de toepassing van grastegels geldt als groen.</p> <p>Overige maatregelen die hetzelfde doel beogen, zoals bijvoorbeeld een sedumdak of een daktuin.</p>	0 of 2 punt
<p>Mobiliteit; Een bedrijf dat actief inzet op schone (en inclusieve) mobiliteit (transport en personeel) scoort bovengemiddeld.</p>	U plaatst vehicle-to-grid (V2G) laadpalen voor elektrische auto's. Per tien parkeerplaatsen realiseert u tenminste twee V2G-laadpunten op uw kavel.	0 of 2 punten
<p>Mobiliteit</p>	Overige maatregelen die hetzelfde doel beogen	0 - 2 punten (1 punt per maatregel tot een maximum van 2)

TOTAAL

20 PUNTEN

MAXIMAAL AANTAL TE BEHALEN PUNTEN: 120